



CTA de Pyxis Technologies

# Une étape logique dans l'évolution

L'équipe de Pyxis Technologies lors du lancement de la nouvelle image de Pyxis en 2008. Photo : Martin Godin

**C**hef de file en développement de solutions logicielles sur mesure, Pyxis Technologies est reconnue pour son expertise en méthodologie de développement Agile et pour ses services d'accompagnement et de formation. Ses clients proviennent de plusieurs secteurs dont l'industrie pharmaceutique, les services financiers, la santé et les télécommunications.

Pyxis est née en 2000 suite à une frustration de son fondateur François Beaugard qui, après une carrière dans l'industrie, décide de créer sa propre entreprise où la valorisation de l'humain serait au cœur des préoccupations. De trois employés au début, ils sont 20, six ans plus tard. Convaincu que le succès de l'entreprise ne doit pas profiter uniquement aux actionnaires, il commence à chercher activement le moyen d'en faire bénéficier les employés. « Ça n'a pas de sens de continuer avec autant de succès sans partager avec les employés! », lâche-t-il.

## Un partenaire de premier plan

Pour ce faire, plusieurs options ont été considérées mais celle d'implanter une coopérative de travailleurs actionnaire l'a remporté grâce à son caractère inclusif et à ses valeurs de démocratie, d'équité et de solidarité. Faisant partie

de l'équipe de direction, André Brissette fut le premier à entamer avec le propriétaire un dialogue sur la question. À sa création en 2007, la CTA achète 25 % des actions, le tout entièrement financé par le vendeur. Deux années plus tard, la CTA a presque fini de tout rembourser et pourra bientôt exercer ses options, devenant ainsi actionnaire à 30 %.

À la question « Quels apports a faits la CTA à l'entreprise? », François Beaugard répond sans hésiter : « Ma santé mentale! ». Sur un ton plus sérieux, il affirme que la CTA ne doit pas être une action isolée, mais faire partie d'un ensemble cohérent d'actions et de mesures. La responsabilisation de tous les employés et leur adhésion à la mission de l'entreprise sont quelques-unes des conséquences positives. « La CTA a créé une légitimité d'avoir une conversation entre partenaires plutôt qu'entre patron et subordonné », affirme-t-il.

Pyxis accorde une place primordiale au capital humain. Les employés bénéficient d'un programme de mentorat pour leur accomplissement personnel et professionnel et sont sollicités pour participer aux décisions. Ce n'est donc pas un hasard que le taux de roulement soit presque nul! D'ailleurs, au moment de la création de la CTA, l'entreprise comptait une trentaine d'em-

ployés et, moins de 2 ans plus tard, ce nombre a plus que doublé.

L'entreprise connaît une croissance fulgurante qui lui a valu en 2008 le prix du Concours québécois en entrepreneuriat dans la catégorie « Réussite en affaires ». Elle a ouvert deux bureaux en France, un à Québec et compte en ouvrir un autre en Afrique dès l'année prochaine. Fait exceptionnel pour un premier exercice financier, la CTA a distribué des ristournes à ses membres grâce aux dividendes reçus, ce qui rend plus concret le partenariat entreprise-CTA aux yeux des employés. Ceux-ci sont heureux de travailler pour cette entreprise, comme le laisse entendre Isabelle Therrien, présidente de la CTA : « Nous faisons avancer Pyxis! Nous avons la possibilité d'investir dans l'entreprise que nous connaissons le mieux, celle qui nous fait vibrer, mais surtout, nous avons le pouvoir d'en faire ce que nous voulons par nos actions au quotidien. » ■

CTA de Pyxis Technologies  
440, boulevard Armand-Frappier, bureau 120  
Laval (Québec) H7V 4B4  
Téléphone : 450 681-9094  
[www.pyxis-tech.com](http://www.pyxis-tech.com)